

|                                                                                   |                                                                                             |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|  | SGQ-HSE-ISO EN UNI 9001 - 14001 - 45001<br><b>POLITICA AZIENDALE DIRITTI UMANI ED ETICI</b> | <b>Rev.02</b><br><br>del 21/08/2025 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|

## PREMESSA

SIPRA S.P.A. riconosce i principi etici enunciati nel CODICE ETICO, reso pubblico sul sito [www.sipra.it](http://www.sipra.it), e il rispetto dei diritti umani quali responsabilità fondamentali nei rapporti di collaborazione con i diversi stakeholders e nell'ambito delle attività societarie, intende contribuire alla protezione e promozione di questi diritti. L'obiettivo auspicato è quello di ottenere una migliore qualità della vita delle diverse parti interessate.

## A CHI SI APPLICA LA POLICY

La presente Policy si applica ai membri del CdA, ai dipendenti, ai collaboratori della Società. I fornitori nella nostra catena di approvvigionamento e i partner commerciali della Società, se non dotati di idonea policy, sono selezionati in base al loro impegno al rispetto dei diritti umani previsti nel presente documento.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

La Società sostiene e rispetta le previsioni della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, i principi fondamentali e i diritti previsti dalle norme nazionali sul lavoro. La Società promuove i 10 principi previsti dal "Global Compact dell'Onu".

## I DIVIETI connessi AI DIRITTI UMANI e i PRINCIPI da RISPETTARE

### Divieto di discriminazione e molestie

Nei luoghi di lavoro è vietata ogni discriminazione sulla base della nazionalità, della religione, della disabilità, del genere, dell'orientamento sessuale, dell'età o qualsiasi altra caratteristica peculiare protetta da leggi e regolamenti.

Sono vietati nell'ambiente di lavoro (e in tutti gli ambiti collegati) gli atti di sopraffazione, di bullismo, le violenze e le molestie declinate in ogni loro forma.

### Divieto di lavoro minorile, del lavoro forzato e del traffico di esseri umani

E' vietato il lavoro minorile e qualsiasi forma di lavoro forzato e traffico di esseri umani.

### Rispetto dei diritti delle donne e parità di genere

Sono promossi il rispetto dei diritti delle donne, compresi gli obiettivi della parità di genere e l'assunzione di ruoli apicali da parte di ogni genere.

### Promozione di condizioni di lavoro eque, sicure e sane

E' promosso il rispetto delle leggi e dei regolamenti relativi al pagamento dei giusti compensi e salari ai dipendenti parametrati alle ore di lavoro e alla tipologia del lavoro svolto nonché la sicurezza, l'igiene e la salubrità negli ambienti di lavoro.

Ai lavoratori è garantita la libertà di associazione e il rispetto delle condizioni previste di volta in volta dal CCNL applicato.

### Rispetto della privacy e protezione dei dati

Sono rispettate la privacy personale dei dipendenti, clienti e partner commerciali e la protezione e gestione adeguata delle informazioni personali, compresa la raccolta, l'uso, l'archiviazione e il trasferimento di informazioni personali in conformità con le leggi applicabili e regolamenti.

### Rispetto della libertà di espressione

E' rispettata la libertà di espressione e di parola senza restrizioni o censura.

### Ambiente

Sono promosse iniziative indirizzate al maggior rispetto ambientale e all'utilizzo, laddove possibile, di tecnologie che rispettano l'ambiente.

|                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                           |                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>SIPRA</b><br/>S.P.A.<br/>MATERIALI REFRATTARI E ANTIABRASIONE<br/>INSTALLAZIONE - PROGETTAZIONE</p> | <p align="center"><b>SGQ-HSE-ISO EN UNI 9001 - 14001 - 45001</b><br/><b>POLITICA AZIENDALE DIRITTI UMANI ED ETICI</b></p> | <p align="center"><b>Rev.02</b></p> <hr/> <p align="center">del 21/08/2025</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|

### Lotta alla corruzione

E' fermamente contrastata la corruzione (sia fra privati che nei rapporti con la Pubblica amministrazione) con il rispetto del Codice etico e delle procedure del Modello Organizzativo.

### Aggiornamenti e Modifiche, Vigilanza

Il Consiglio di Amministrazione di SIPRA S.P.A. promuove modifiche e/o aggiornamenti della presente Policy in caso di necessità.

### Diffusione e Formazione

La presente Policy è distribuita unitamente al Codice Etico di SIPRA S.P.A.; per garantire sufficiente comprensione è effettuata formazione e informazione unitamente alla formazione e informazione sul Codice Etico della Società.

Nei rapporti con i partner commerciali è apposta specifica indicazione nei contratti del rispetto della presente Policy, laddove non già dotati di propria Policy.

Filago (BG), 21/08/2025

Presidente del CDA  
Ficili Walter

**SIPRA S.P.A.**  
Via E. Fermi, 62/64/66 - 24040 Filago (BG)  
Tel: 035.4997066/4997182 - Fax: 035.4997962  
P.IVA-C.F. REA BG 03053530980 - REA BG 406189  
Capitale Sociale € 920.000,00 - IRI  
SDI: 5RU082D

Datore di Lavoro  
Enrico Moreschi

**SIPRA S.P.A.**  
Via E. Fermi, 62/64/66 - 24040 FILAGO (BG)  
Tel.: 035.4997066/4997182 - Fax: 035.4997962  
P.IVA - C.F. REA BG 03053530980 - REA BG 406189